

2022年（令和4年）年度事業計画書

昨年も一年を通じ新型コロナウイルス感染症が猛威を奮い、今年に入ってからオミクロン変異株が大流行した年となりました。3回目のワクチン接種も始まりましたが、終息するにはまだしばらく時間を要する見込みで、2022年度も、新型コロナウイルス感染症対策による産業活動や社会生活が影響を受けるものと考えられます。当協会の事業は感染症対策を十分に行いながら、広い会場での講習会開催やWEB会議やWEB講習会も併用して予定通り進めていく所存です。

コロナ禍により、在宅勤務、テレワークなど働き方も大きく変わってきています。

2019年より働き方改革関連法案が施行され、「働き方改革」は大企業だけでなく中小企業にとっても重要な経営課題となっています。長時間労働の是正、非正規社員と正社員との格差是正、女性活躍推進、高齢者雇用促進が求められています。背景には労働人口が想定以上に減少しているため、今後多様な働き方を可能にし、誰もが活躍できる社会を築くことが必要で、このためには労働生産性向上がカギと考えられます。

労働災害については、昨年度死亡災害は減少しましたが、コロナ禍による労災が急増しました。これを除いても一昨年度より増加しており、愛知労働局の「第13次労働災害防止推進計画」の達成に向け、労働災害防止への一層の努力が求められています。

このような中、当協会は引き続き「誰もが活躍できる社会」「安心・安全・健康に働ける職場づくり」を目指し、行政当局をはじめ会員、関係団体のご指導、ご支援のもと、「働き方改革」の普及促進、労働条件の確保・改善、及び論理的な安全衛生管理の普及など「第13次労働災害防止推進計画」を中心とした安全と健康確保対策などの事業を実施していきます。本年も愛知県内各労働基準協会、関係団体との連携を一層密にししながら、会員皆様の要望にお応えすべく各種事業活動を展開していきます。

1. 働き方改革推進及び労働条件の確保・改善に係る事業

名古屋南労働基準監督署、愛知労働局などの協力を得ながら、ハラスメント防止、時間外労働の上限規制、同一労働同一賃金、両立支援など、働き方改革及び関連法の普及促進、企業支援に努めていくとともに、労働関係諸法令の普及に努めていきます。

2. 労働安全衛生関係事業

第13次労働災害防止推進計画の目標達成を踏まえ、愛知労働局が進めている論理的な安全衛生管理の普及促進、リスクアセスメントの普及促進、重点業種・課題に係る労働災害防止活動、安全衛生に係る法改正事項の普及など、事業場の安全衛生活動の向上を支援する活動を展開していきます。法改正に対応した技能講習、特別教育はご要望に応えられるよう対応していきます。

3. 労働者災害補償保険関係事業

労働保険事務組合及び建設自営業者組合の適正・迅速かつ着実な運営に努め、労働保険適用促進活動を展開していくとともに、会員への労災保険に係る情報提供を行い、企業の「安心して働ける職場づくり」を支援していきます。

以上に加え、会員への情報提供の中心となる会報「SOUTHみなみ」のさらなる充実、無料セミナー・相談対応の展開、安全衛生・労務管理関係教育用DVDの拡充と会員への無料貸出しなど、一層の会員サービス向上に努めてまいります。

以下に、2022年度事業計画を部会別に定めました。

2022年度 事業計画書（各部会別）

総務部会

(2022年4月1日～2023年3月31日)

部会名	基本方針	月別												摘要			
		事業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月		3月		
総務部会	・会員拡大の促進	役員会	●	●						●		●			●	5回	(5)
		部会	●							●					●	3回	(4)
		第10回定期総会		●												1回	5/13 ホテル メルパルク名古屋 (1)
	・会員サービスの充実	エキスパートをつくろう 労働トラブル防止セミナー								●	●	●	●	●	●	6回	(5)
		労働問題総合対策セミナー												●		1回	名古屋市内4協会主催 (1)
		安全衛生祈願祭											●			1回	(0)
	・会報「SOUTHみなみ」の充実	働き方改革推進への支援	← 通年 →												1回	通年 (1)	
		合計													18回	(17)	
	・働き方改革の推進	働き方改革関連法の周知 働き方改革推進企業への支援	☆機関誌“SOUTHみなみ”の毎月編集・発刊 ☆行政機関との連携 ☆愛知県下各労働基準協会との連携 ☆中央労働災害防止協会・中部安全衛生サービスセンターとの連携 ☆労働関係情報資料の収集・調査研究 ☆労働問題全般にわたる相談 ☆会員拡大の促進 ☆協会創立70周年記念事業実施														
	・関係機関との連携と協力																

() は2021年度実施回数

安全部会

(2022年4月1日～2023年3月31日)

部会名	基本方針	月別												摘要			
		事業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月		3月		
安全部会	第13次労働災害防止推進計画に基づく安全対策の推進 ・重点業種対策 a 建設業墜落転落災害対策 b 製造業挟まれ巻き込まれ対策 c 陸上貨物運送業対策 d 第三次産業対策 ・就業構造の変化及び働き方の多様化に対応した対策の推進 a 転倒災害防止対策 b 交通労働災害対策 c 高齢労働者対策 ・安全衛生管理体制、安全衛生活動の強化 a リスクアセスメントの普及促進 b 労働安全衛生マネジメントシステムの普及 安全衛生関係改正法令への対応 周知、教育 安全衛生教育の充実 法改正等に対応した教育の実施 他協会との連携強化 クレーン協会講習会受付協力 愛知労働基準協会講習会受付協力	部会								●					●	2回	(2)
		アーク溶接特別教育			●	●			●					●	●	5回	(5)
		低圧電気取扱特別教育(学科)		●									●			2回	(3)
		低圧電気取扱特別教育	●	●				●					●			4回	(3)
		高圧・特別高圧電気取扱特別教育(学科)			●	●			●				●			4回	(5)
		自由研削といし特別教育	●		●				●				●			4回	(5)
		プレス作業特別教育		●						●		●	●			4回	(2)
		安全管理者選任時研修		●		●			●		●		●		●	6回	(7)
		安全衛生推進者養成講習会	●		●			●		●		●		●		6回	(7)
		職長等監督者教育(製造業)		●	●	●			●		●	●	●		●	8回	(7)
		職長・安全衛生責任者教育(建設業)		●	●	●				●				●		5回	(5)
		新入社員安全衛生教育	●													3回	(3)
		雇入時安全衛生教育				●				●						2回	(2)
		足場の組立て等特別教育	●			●				●				●		4回	(6)
		フルハーネス型特別教育	●	●	●	●			●		●		●		●	8回	(19)
		職長・安全衛生責任者能力向上教育				●										1回	(3)
		フォークリフト運転業務従事者安全衛生教育				●				●						2回	(2)
		丸のこ等取扱作業従事者教育				●									●	2回	(2)
		危険予知訓練実技講習会		●					●			●			●	4回	(4)
		リスクアセスメント研修会					●								●	2回	(2)
労働安全衛生スキルアップセミナー										●				1回	(1)		
愛知産業安全衛生大会					●									1回	7/7 国際会議場	(1)	
全国産業安全衛生大会									●					1回	10/19～21 福岡	(1)	
全国安全週間説明会				●										2回	3支部2会場	(2)	
全国安全週間準備期間協力				●										1回	6/1～30	(1)	
全国安全週間協力				●										1回	7/1～7	(1)	
職場の年末安全衛生推進運動											●			1回	12/1～12/31	(1)	
													合計	86回	(102)		
玉掛け技能講習とクレーン運転業務特別教育併合講習会(3回予定)																	

()は2021年度実施回数

衛生部会

(2022年4月1日～2023年3月31日)

部会名	基本方針	月別												摘要			
		事業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月		3月		
衛生部会	第13次労働災害防止推進計画に基づく健康確保対策の推進 ・過労死等の防止等労働者の健康確保対策の推進 a 過重労働による健康障害防止対策 b メンタルヘルス対策 ・就業構造の変化及び働き方の多様化に対応した対策の推進 a 熱中症予防対策 b 腰痛予防対策 c 高年齢労働者対策 ・化学物質等による健康障害防止対策 a 化学物質による健康障害防止対策 b 石綿ばく露防止対策 c 粉じん防止対策 d 受動喫煙防止対策 ・安全衛生管理体制、安全衛生活動の強化 a リスクアセスメントの普及促進 b 労働安全衛生マネジメントシステムの普及 安全衛生関係改正法令への対応 周知、教育 安全衛生教育の充実 他協会との連携強化 愛知労働基準協会講習会受付協力	部会								●					●	2回	(2)
		技能講習	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者	●		●		●		●		●		●		6回	(6)
			有機溶剤作業主任者		●	●	●			●	●	●	●	●	●	14回	(13)
			特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者	●	●	●	●			●	●	●	●	●	●	13回	(35)
			粉じん作業特別教育					●				●		●		3回	(4)
			酸素欠乏等危険作業特別教育					●				●				2回	(2)
			安全衛生推進者養成講習会	●		●		●		●		●		●		6回	(7)
			衛生推進者養成講習会							●					●	2回	(1)
			新入社員安全衛生教育	●												3回	(3)
			雇入時安全衛生教育					●				●				2回	(2)
			振動工具取扱作業安全衛生教育									●				1回	(1)
			有機溶剤業務従事者安全衛生教育									●				1回	(1)
			熱中症予防管理者研修			●										1回	(1)
			熱中症予防教育			●										1回	(1)
			化学物質リスクアセスメントセミナー									●				1回	(1)
			メンタルヘルスセミナー												●	1回	(1)
			衛生管理者受験準備勉強会	●		●	●			●		●		●		6回	(6)
			労働安全衛生スキルアップセミナー									●				1回	(1)
			愛知産業安全衛生大会					●								1回	7/7 国際会議場 (1)
			全国産業安全衛生大会									●				1回	10/19～21 福岡 (1)
			全国労働衛生週間説明会								●					2回	3支部2会場 (2)
			全国労働衛生週間準備期間協力								●					1回	9/1～30 (1)
			全国労働衛生週間協力									●				1回	10/1～7 (1)
			職場の年末安全衛生推進運動										●			1回	12/1～12/31 (1)
			安全衛生教育の充実	← 通年 →												1回	通年 (1)
			他協会との連携強化													合計	74回 (96)

() は2021年度実施回数

労 災 部 会

(2022年4月1日～2023年3月31日)

部会名	基本方針	月 別												摘 要		
		事業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月		3月	
労 災 部 会	労災補償対策の推進 ・ 労働保険料等の適正徴収の推進 ・ 労災かくしの排除対策の推進 ・ 関係法令の周知 労働保険事務組合の委託促進 ・ 事務処理の迅速・適正な対応 建設自営業者組合の加入促進 ・ 事務処理の迅速・適正な対応 労災関係団体との協力	部 会								●					●	2回 (2)
		労 災 保 険 実 務 講 習 会									●					1回 (1)
		年 度 更 新 業 務	←→												1回 (1)	
		概 算 第 1 期 業 務	←→												1回 (1)	
		概 算 第 2 期 業 務					←→								1回 (1)	
		概 算 第 3 期 業 務								←→						1回 (1)
		年 度 更 新 準 備 期 業 務											←→			1回 (1)
		雇 用 保 険 被 保 険 者 に 関 す る 業 務	← 通年 →												1回 通年 (1)	
		適 用 に 関 す る 業 務	← 通年 →												1回 通年 (1)	
		建 設 自 営 業 者 組 合 取 扱 業 務	← 通年 →												1回 通年 (1)	
		労 働 保 険 年 度 更 新 説 明 会 協 力			●											1回 (1)
		労 働 保 険 申 告 書 集 合 受 付 協 力			←→										1回 7/10迄 (1)	
		労 働 保 険 適 用 促 進 月 間 協 力									●				1回 11/1～11/30 (1)	
															合計	14回 (14)

() は2021年度実施回数

労務管理部会

(2022年4月1日～2023年3月31日)

部会名	基本方針	月別												摘要					
		事業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月		3月				
労務管理部会	「働き方改革」の推進 働き方改革関連法の周知 働き方改革推進企業への支援 過重労働防止・長時間労働削減対策 ・長時間労働の抑制に向けた取組の推進 ・労働時間管理の適正化 一般労働条件の確保・改善対策の推進 ・法定労働条件確保対策の推進 ・賃金不払い・解雇等に対する的確な対応の推進 ・労働契約に関する基本的なルールの周知徹底 ・未払賃金立替払制度の周知 ・最低賃金・家内労働対策の推進 ・関係法令の周知 総合的ハラスメント対策の推進 派遣労働者等の適正な労働条件の確保対策の推進 仕事と家庭の両立支援 ・育児介護休業法の周知 ・改正次世代育成法の周知 ・パートタイム労働法の周知 ・治療と仕事の両立支援	部会								●					●	2回	(2)		
		ビジネスマナー研修	●							●							4回	(3)	
		労務管理講習会				●				●							2回	(3)	
		エキスパートをつくろう 労働トラブル防止セミナー								●	●	●	●	●	●	●	6回	(5)	
		ハラスメント防止研修会				●											1回	(1)	
		過重労働解消キャンペーン										●					1回	11/1～11/30	(1)
		各労働基準協会事業協力	← 通年 →												1回	通年	(1)		
													合計	17回	(16)				

() は2021年度実施回数

摘要 1. 各部会の計画の他、会員事業場の要望による講習会、研修会等、又、法令の改正等、周知徹底の必要のある場合、専務理事 事務局長の判断によりこれを実施することがある。
 2. 業務の都合により、日程を専務理事 事務局長の判断により変更することがある。